

# Bouwkunde / Civiele Techniek



winnaars en juryleden

## Energiebesparing loont!

Tijdens de jaarvergadering van Bouwend Rijnmond op 28 oktober jl. werd teruggeblikt op het project 'Fris bouwen en rijden in Rijnmond' een gezamenlijk project van Bouwend Rijnmond en Stimular dat twee jaar geleden van start ging.

Stimular is sinds 1990 actief voor het MKB als het gaat om afvalpreventie, energiebesparing, milieumanagement, milieugerichte productontwikkeling en duurzaam management. Hun blik op duurzaamheid komt niet alleen vanuit de optiek 'beter voor de omgeving', maar altijd vanuit het standpunt 'beter voor omgeving en ondernemer'.

### Evaluatie

Marjon Olijdam van Stimular was aanwezig om het project te evalueren. Met zeven lidbedrijven is het project destijds van start gegaan: Kanters Bouw & Vastgoed, Van Dijk Maasland, Aann.bedr. N. Van der Graaf, Bokx Bouwgroep, Ballast Nedam Bouw regio West, Aann.bedr. Gebr. Ouwendijk en Rijnmond-Bouw. Olijdam benadrukte dat maatschappelijk ondernemen en oog voor duurzaamheid niet alleen intern loont, maar ook steeds vaker hoog op de eisenlijst van opdrachtgevers staat. "Met relatief eenvoudige middelen is er veel voordeel te halen" aldus Olijdam. "Een goede controle op de spanning van banden kan al leiden tot 5% brandstofreductie. Maar ook videoconferen-

rence (vergaderen via beeldtelefoon) voorkomt veel dure kilometers. Beleid op het leasewagenpark, waarbij alleen gekozen kan worden uit de energiezuinige auto's, is goed voor milieu en de knip en zo ook afvalscheiding, carpools, groene stroom, energiezuinige lampen, verantwoord rijgedrag en vele, vele andere voor de hand liggende maatregelen. Pas als je het resultaat van die kleine veranderingen naast elkaar zet, overzie je de besparing. En dat is ook een goed verhaal naar je opdrachtgevers toe."

### Ballast Nedam

Ballast Nedam Bouw regio West is één van de deelnemers. De organisatie wilde iets gaan doen aan de CO<sub>2</sub> uitstoot. Omdat Ballast Nedam vertegenwoordigster Eveline Geilman niet bij de vergadering aanwezig kon zijn, vertelde Marjon Olijdam over het duurzaamheidsplan dat het bedrijf heeft uitgestippeld. "Er is een beleidsplan opgesteld naar aanleiding van een onderzoek in de eigen organisatie", vertelde Olijdam. "Hierin zijn langetermijn doelstellingen geformuleerd die een reductie

van CO<sub>2</sub> uitstoot voorschrijven van 10% dit jaar tot 30% in 2012. Ballast Nedam wil dat gaan doen door onder andere groene stroom in te kopen. Een energiescan heeft uitgewezen dat van alle energie die het bedrijf verbruikt, maar liefst 15% kan worden toegeschreven aan de kantoren. Daarnaast wil het bedrijf de bouwkeet omzetten in een 'groene keet' door de inzet van biogas, en zonnepanelen. Maar ook wordt gekeken naar de bandenspanning van het wagen- en machinepark, de inzet van videoconferencing en het gebruik van openbaar vervoer en de fiets waar dat mogelijk is." Dat het de organisatie menens is, blijkt tot slot uit het milieumanagementsysteem certificaat (ISO 14001) waaraan hard gewerkt wordt.

### Ouwendijk

Maar ook het kleinere bedrijf vaart wel bij de genomen maatregelen. Kees en Linda Ouwendijk presenteren de resultaten van het beleid dat Gebr. Ouwendijk heeft gevolgd. Alleen al een zuiniger rijstijl heeft geleid tot een kostenvermindering van € 2.500,-. Carpools is een belangrijk



Marjon Olijdam

Dat energiebesparing loont, mag duidelijk zijn uit de resultaten die de bedrijven hebben geboekt. Alle bij Bouwend Rijnmond aangesloten bedrijven zijn welkom om deel te nemen aan het project. Het startpakket kan worden aangevraagd bij Marjon Olijdam van Stimular, tel (010) 238 28 28, m.olijdam@stimular.nl.

hoofdstuk geworden in het bedrijf. "De inzet van minder auto's vraagt om organisatie, maar het loont", aldus Linda Ouwendijk. En ook een programma voor volledige afvalscheiding werpt zijn vruchten af, evenals een veel bewustere manier om met energieverbruik om te gaan. "Pas als je er op gaat letten merk je hoe vaak een radio op de bouwplaats staat te spelen, terwijl er niemand in de buurt is. Of dat er lichten branden in een ruimte

waar niemand is en waar bovendien ook de verwarming gewoon aanstaat. Afzuiginstallaties die niet worden uitgezet, kortom in veel gevallen is het niet meer dan een knopje omzetten. We hebben er veel van geleerd", aldus Linda. "Het kost tijd voor ook het personeel inziet dat het 'a way of living' is. Bij ons is het een agendapunt bij het weekoverleg. En dat het loont, stimuleert medewerkers ook weer om ermee verder te gaan."



Kees en Linda Ouwendijk